

## כיצד בונים תכנית עבודה טובה לקיץ?

### צוות הנהגת החוף 2008

תכנית עבודה טובה היא תכנית שמשלבת עבודה בשני מישורים: מול הצוות ומול החניכים והיא מסודרת ומאורגנת. חשוב לציין שתפקיד הראשג"ד בתהליך הוא להסתכל על התמונה הגדולה, ולקדם את הצוות לפי כישוריהם ורצונותיהם. זה הזמן לקחת צעד אחורה ולתת למדריכים להתנסות בניהול וארגון של מפעלים גדודיים. עם זאת חשוב להישאר בתמונה ולא להעלים לצוות אלא לחנוך אותם חניכה צמודה- מה שאומר הרבה שיחות אישיות ושיבות.

#### סדר וארגון של תכנית קיץ:

חשוב שלכל ישיבה/פעולה/דרך יישום, יהיה תאריך מדויק המתחשב בלוחי הבגרויות ושיהיה ברור מי אחראי עליו. דוגמא: יום עופרים של גדוד ד': תאריך 20.6 אחראי כללי: הראשג"ד. ומה היא האחריות של כל מדריך. הכי חשוב- לפרסם לצוות את התכנית כשכתוב ליד כל פעילות מי אחראי ומתי היא יוצאת לפועל. ככל שהצוות ידע יותר בבירור מה עליו לעשות ומתי, כך יהיה קל יותר לבצע את כל המשימות בצורה מושלמת.

#### מול הצוות- תכנית העשרות:

היום בישיבה קיבלתם הרבה רעיונות לגבי נושאים בהם אפשר להעשיר את הצוותים. להלן מספר שלבים שיעזרו לכם לבנות תכנית העשרות לצוות שלכם, בצורה שסוגרת את כל הפינות.

- בשיתוף עם מרכז ההדרכה ושאר הראשג"דים, לעשות רשימה של כל הנושאים שעל צוות הדרכה לעבור לקראת הקיץ. מומלץ לערוך שיחות אישיות של הראשג"ד עם הצוות- מעין משוב על השנה והתעסקות בשנה הבאה. כדי שהראשג"ד יידע באיזה כיוון עליו לקדם את המדריך שלו.
- לחלק את העשרות לאחראים. למשל: איזה ישיבות מועברות ע"י מרכז ההדרכה לכלל צוות ההדרכה, איזה העשרות מועברות ע"י הראשג"דים לשאר הצוות ואיזה העשרות כל ראשג"ד מעביר לצוות שלו.
- שיבוץ העשרות בלוחי המתחשב בבגרויות ומבחנים.
- הראשג"ד (אתם) בודק האם הלו"ז שנכתב עונה על כל צרכי הצוות האישי שלו. במידה ולא עליו להוסיף את הנושאים בהם הוא צריך לגעת ספציפית עם הצוות שלו ולשבץ אותם בלוחי. מומלץ לשבץ העשרות צוותיות (כלומר הראשג"ד מעביר לצוות) בישיבות הצוות. כך הן הופכות למעניינות יותר, והדבר חוסך זמן למדריכים העמוסים.

#### מול החניכים- בניית תכנית עבודה לקיץ:

אחרי שכתבנו רשימת העשרות לצוות, עלינו לכתוב את תכנית העבודה לחניכים בקיץ- יחד עם הצוות.

- השלב הראשון הוא תמיד שיקוף מצב, הצבת מטרות ויעדים ובחירת נושא גדודי לפיהם.
- בדרך כלל השלב השני יהיה העלאת רעיונות לפעולות וכתבתן. רגע! עצור! בתהליך הקיץ- המהווה שיא לכל השנה יש מקום לשלב יותר מפעולות. עלינו לקחת את המטרות והיעדים שהצבנו ולכתוב להם דרכי יישום הכוללת בתוכן את הפעולות. למשל אם אחת המטרות החניך יהיה מעורב בתהליך וילמד הלכה למעשה מהי עצמאות. לאו דווקא דרך היישום הטובה ביותר היא פעולה. במקרה הזה המטרה תיושם באופן מלא וטוב יותר אם נשבץ את החניך בועדה או ניתן לו אחריות בתהליך ובמחנה. בשורה התחתונה- בכל מערך דרכי היישום שלנו הן הפעולות. במערך הקיץ יש לחשוב מעבר. מה חוץ מפעולות יענה לנו על המטרות והיעדים (סמינרים, ימי טיול, ועודות גדודיות, פעולות עם שבטים אחרים).
- השלב האחרון- בדיקה. האם ענינו על כל המטרות שהצבנו לעצמנו. האם התעלמנו ממטרה מסוימת או לא התעסקנו בה מספיק.



### מחנה גדודי!

**מחנה גדודי- מה זה?**

מחנה גדודי הוא האזור של הגדוד בתוך מחנה הקיץ. בשביל החניך הוא החלקה הקטנה בתוך כל הטירוף הזה שנקרא מחנה שבטי והנהגתי. זה המקום שלו.

**מחנה גדודי- מה יש בו?**

המחנה הגדודי צריך להיות פרקטי. אפשר לשים בתוכו מבנה גדודי של מחזיק תיקים או ערסלים, חדרי הלבשה או כל דבר יצירתי אחר. חשוב שתהיה לו גדר, ותורן- עליו הדגל הגדודי מונף. שידעו מי "גרי" שם. שער ושאר מאפיינים של מחנה. חשוב שתכנון המחנה יתאים לגיל וליכולות החניך. כדי שהוא ייצר לחניכים תחושת הצלחה וגאווה.

**מחנה גדודי- מה הוא מקדם?**

המחנה הגדודי הוא הזדמנות. אפילו הזדמנות מצוינת וכמעט חד פעמית לקדם חניכים. אפשר לתת לחניכים לתכנן ולנהל את העבודה עליו- ממש כמו פרויקטור במחנה השבטי. לקחת אותם למהנדס ולתת להם לחשוב על פתרונות יצירתיים. אפשר לחלק את העבודה. לעשות ראש מבנה, אחראי חזות, אחראי ניהול ופרסום. מחנה הקיץ נותן לכם הראשג"דים הזדמנות מצוינת ונוחה לעשות את כל זה

### לוי? המחנה!

לפני שאתם ניגשים לבנות לוי? חשוב שתדעו מה מציע לכם היער :

1. מרכזי פעילות בשבטים אחרים.
2. מרכזי פעילות להפעלה עצמית הנמצאים בין השבטים והמדריך יכול פשוט להגיע לפעילות קצרה וצופית בלי לתאם ובלי להכין כלום.
3. מרכזי פעילות הנהגתיים- יהיו בחלק קצת מרוחק מהמחנה, צריך לתאם את ההגעה לשם- כל ראשג"ד יקבל שעה שבה הוא צריך להגיע לשם.
4. מסלולים ותצפית- שימו לב שאולי בגיחות השכבתיות נשתמש בהם- אז עד שהגיחה לא סגורה לא להסתמך על זה. כדאי לזכור שחובה על כל ראשג"ד להוציא את הגדוד שלו מחוץ למחנה לפחות פעם אחת ביום ואחת בלילה. כחלק מהגדרות מערך הקיץ.

### **דגשים לבניית הלוי? :**

- לשים לב לפעילויות הנדרשות מכם להעביר בהנהגה : פעילויות חוץ, פעולת בטיחות וחכם בשמש, פעולת איזור המחנה וכו'.
- כדאי לבנות את הלוי? כך שבצהריים לאחר הארוחה יש מרכז פעילות שבטי, הנהגתי או עצמאי. כך למדריכים קל יותר כי גם הם עייפים בצהריים, ופחות תתעסקו בוויכוחים והדילמות של האם לבטל פעולות
- מקלחות- לגדודים הקטנים (ד,ה) מומלץ ביותר להתקלח באור יום. זה הבדל משמעותי!!!
- חשוב לתת למדריכים זמן בלוי? בו הם נחים והראשג"ד נמצא עם החניכים.
- בניגוד למה שנהוג- מנוחה בצהריים היא בעייתית ומסוכנת. החניכים נרדמים וקמים מיובשים. אח"כ זה הורס לחניך את כל המחנה ולצוות את כל היום כי לחניכים אין כח לקום. חשוב לדבר על זה עם הצוות.
- לבנות את הלוי? יחד עם הצוות. שלא ירגישו שהוא נכפה עליהם.
- לבנות לוי? הגיוני מבחינת עומס. לא צפוף מדי. בניגוד למה שמרגישים וחושבים אין כל כך הרבה פעולות במחנה עצמו. אם נבנה לו, הגיוני לא תהיה סיבה לבטל פעולות ולהתפשר על איכות המחנה.

תפקיד הראשג"ד הוא להיות המנהל הלוגיסטי והחינוכי של המחנה. עליו לתאם כשצריך (ווידוא מרכזי פעילות של אותו יום, ציוד מחסן, ווידוא מקלחות פנויות וכו'), ולעשות סדר עדיפויות שצריך (על איזה פעולות אני בשום אופן לא מוותר המחנה). ומעל הכל- להכין את הצוות למחנה וללוי? הקשה.

שיהיה בהצלחה....